

UCHWAŁA NR XI/75/2007

RADY MIEJSKIEJ W OPALENICY

z dnia 11 grudnia 2007r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Opalenica na rok 2008.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz.1806; z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz.1759; z 2005r. Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz.1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238 i Nr 191, poz.1369), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Opalenicy uchwala Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Opalenica na rok 2008.

Rozdział I Przepisy wstępne

§ 1. Przepisy Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeniach zasadniczego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Opalenica na rok 2008, zwanego dalej „Regulaminem”, stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Opalenica pełni funkcję organu prowadzącego w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991r.o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) – w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu art.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole - rozumie się przez to każdą szkołę podstawową , gimnazjum, szkołę ponadgimnazjalną i przedszkole,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.1. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art.30 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela

2. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy .

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Opalenicy.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola : a) dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów b) wicedyrektor	325 - 650 200 - 270
2.	Szkoły wszystkich typów : a) dyrektor szkoły liczącej : - do 6 oddziałów - od 7 do 16 oddziałów - od 17 do 34 oddziałów - powyżej 34 oddziałów b) wicedyrektor szkoły	400 - 600 500 - 700 650 - 1150 1000 - 1700 400 - 750
3.	Świetlice szkolne - kierownik świetlicy	180 - 400
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	350 - 550

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - **40,00 zł** - miesięcznie,

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego – w zależności od liczby dzieci lub uczniów w oddziale:
- a) do 10 dzieci lub uczniów – **35,00 zł**,
 - b) od 11-20 - **45,00 zł**,
 - c) od 21-30 - **55,00 zł**,
 - d) 31 i więcej - **60,00 zł**
- miesięcznie.

W przypadku zmiany liczby dzieci lub uczniów wysokość dodatku ulega odpowiednio zmianie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Opalenicy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów, pracowników, liczbę stanowisk kierowniczych, ilość oddziałów, warunki organizacyjne szkoły i stan techniczny budynków.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje wicedyrektorowi po trzech miesiącach sprawowania funkcji dyrektora.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.
9. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji dyrektora, dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują dodatki za warunki pracy w wysokości:

- 1) za zajęcia rehabilitacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za zajęcia dydaktyczno –wychowawcze w klasach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust.2 nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

- § 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela .
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:
 - 1) zawieszenie zajęć w przypadkach określonych w § 18 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz. U. z 2003r. Nr 6, poz. 69);
 - 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) rekolekcje;
 - 4) udział nauczyciela w konferencji metodycznej;
 - 5) Dzień Edukacji Narodowejtraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
 5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługują wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być

jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

7. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Opalenicy.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do roku 2008.

Zastępca Przewodniczącego
Rady Miejskiej

Jacek Wróbel

Uzasadnienie
do uchwały Nr XI/75/2007 Rady Miejskiej w Opalenicy
z dnia 11 grudnia 2007r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Opalenica na rok 2008.

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 67 ze zmianami) nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek corocznego określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do 31 grudnia :

- 1) wysokości stawek dodatków : za wystęgę lat, motywacyjnego funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art.30 ust. 6a ustawy –Karta Nauczyciela niniejszy Regulamin uzgodniono z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli i działającymi na terenie naszej gminy tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty (pisma L.dz. 65/07 z dnia 27.11.2007r. oraz MK/671/2007 z dnia 30.11.2007r.).

Biorąc powyższe pod uwagę przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.

B U R M I S T R Z
Ryszard Napierata